



**ÉCLAIREUSES ♦ ÉCLAIREURS
DE FRANCE**

Mulhouse

RAPPORT MORAL
RAPPORT D'ACTIVITES
RAPPORT FINANCIER

ANNÉE SCOLAIRE 2023–2024
« CINQUIÈME ANNÉE »

INTRODUCTION

Et voilà, une année de plus pour le groupe de Mulhouse ! Une année synonyme d'«émancipation» si je puis dire. En effet puisqu'Alexis et Lisa, qui ont lancé le groupe il y a de ça 5 ans, ont mis en pause leur aventure scout au niveau local pour vivre, le temps d'une année et demi, le scoutisme dans sa dimension de découverte du monde, de partage et d'écocitoyenneté.

Une transition préparée sur plus d'un an, les missions glissant progressivement d'une personne à une autre pour adapter le mode de fonctionnement du groupe, et de faire vivre à une cinquantaine de jeunes, aux responsables et parents, des rencontres, des week-ends, un mini-camp, des rassemblements régionaux et nationaux, un extra-job, des événements de groupe et un superbe camp d'été...

L'année passée nous a appris qu'il n'est pas toujours facile de travailler avec une équipe bénévole car l'engagement en temps et l'implication dans le groupe est propre à chacun-e et est soumise aux aléas de sa vie personnelle. Une chose est sûre, la volonté de proposer des activités de scoutisme de qualité aux jeunes est bien présente chez toutes et tous, mais elle ne doit pas se faire au détriment du plaisir, de la passion de transmettre et de vivre l'aventure en temps qu'adulte dans le scoutisme.

Cette saison se voulait également importante dans le développement de la branche Éclé où tout était à faire ou à refaire, l'effectif n'étant que de 5 jeunes en début d'année, en attendant une grosse montée de louveteaux-ettes en septembre 2024. L'équipage a tenu bon et a pu vivre un camp d'été et une explo dont les jeunes se souviendront sans aucun doute.

Les chantiers pédagogiques et logistiques du groupe étaient nombreux et la recherche d'un local « fixe » a été contournée l'utilisation de 2 lieux satisfaisants nos besoins pour l'instant. Ce n'est que partie remise.

Faire vivre au plus grand nombre des activités de scoutisme de qualité et éviter de refuser l'aventure éclé' à des jeunes a été l'un des challenges de notre développement et continue de l'être. A l'heure actuelle, seule une poignée de jeunes n'ont pas pu être accueillis mais nous savons que la demande va croître au fil des années et le développement du groupe devrait idéalement aller dans le même sens.

La vie est faite de défis et c'est ce qui en fait son sel. « *Un-e scout-e souri même dans les difficultés* ¹ » alors ensemble, jeunes, responsables, parents, ami-es, prenons ces défis le sourire aux lèvres et tentons de les relever !

Pour se projeter dans l'avenir je suis convaincu qu'il ne faut jamais oublier de regarder en arrière, de tirer des leçons de nos erreurs, de se rappeler et célébrer nos réussites -petites ou grandes- et quand on regarde à nouveau vers l'avant, on peut alors projeter notre regard un peu plus loin qu'avant, avec une confiance à toute épreuve et de l'espoir plein les yeux. Pour mieux se projeter sur la suite -et pas uniquement par obligation statutaire-, voici le bilan de notre année 2023-2024.

A ceux qui nous rejoignent, soyez les bienvenues dans la grande famille scout et dans groupe local.

A ceux qui nous soutienne depuis un jour ou toujours ; MERCI ! 😊

GIUS', RESPONSABLE DE GROUPE

¹ Article de la Loi de l'Eclaireuse et de l'Eclaireur

RAPPORT D'ACTIVITÉS

Rentrée & réunion Parents



Explor'Asso (Journée des associations)



WE de Groupe de Rentrée & APL & Rétro-camp



WE Tremplin rentrée responsables



Rencontres demi-journée / sortie journée

9 rencontres de 3h, 1 sortie à la journée



Sortie au muséum d'histoires naturelles à Bâle



IPS et Fête du jeu



Osterputz



Week-ends et mini-camps



Mini-camp « Mulhançon » avec Besançon



Fête de groupe



Congrès régional responsables



Présentation du scoutisme laïque pour le collège de Bourtzwiller



Rassemblement IntraRégional



Assemblée Générale EEDF *via Valentina*



Réunion prépa-camp



Camp d'été à Manspach Ronde Cercle Équipage

7-10-15 jours



En résumé :

1 546h de rencontres les samedis

- 8 demi-journées
- 3 journées complètes

3 688h en week-ends / Mini-camps

- C'est 4 weekends
- Et 2 mini camps de 3 jours

2 952 h en camps d'été

- A raison de 8h par jour seulement!

Commentaires:

- C'est plus de 8 000h d'activité cette année pour les enfants
 - Et 2 700h de présence bénévoles pour les respon's
- soit **1,5 ETP**

RAPPORT MORAL

Voici un bilan plus précis, en nous appuyant sur les objectifs posés dans notre projet de groupe 2023-2024, qui comprend le projet de développement et le projet pédagogique.

Projet de développement

Effectifs

Adhérent-es 31/08/2023 Evolution sur 2022		RONDE Lutins Lutines	CERCLE Louvetoux Louvettes	ÉQUIPAGE Éclaireurs Éclaireuses	CLAN Ainés Aînées	Équipe de Groupe	Total
Nombre de jeunes	Garçons	5	10	6			21
	Filles	6	16	2			24
	Total	11 (+0%)	26 (+160.0 %)	8 (+14%)	0 ()		45 (+41%)
Nb de respons'	Hommes		3			1(+1parent)	5
	Femmes	1	4	1		2(+1parent)	9
	Total	1	7	1		3(+2parents)	14 (+40%)
Total adhérent-es							59(+40.5 %)

Adhérent-es 31/08/2024 Evolution sur 2023		RONDE Lutins Lutines	CERCLE Louvetoux Louvettes	EQUIPAGE Eclaireurs Eclaireuses	CLAN Ainés Aînées	Équipe de Groupe	Total
Nombre de jeunes	Garçons	9	8	2			28
	Filles	5	18	11			25
	Total	14 (+27%)	26 (+0 %)	13 (+60%)	0 ()		53 (+18%)
Nb de respons'	Hommes		3	1		1(+1parent)	5 +2
	Femmes	2	2	1		2(+6parent)	7 +7
	Total	2	5	2		3(+7parents)	12+9 (-14%)
Total adhérent-es							74 (+25 %)

Evolution toujours favorable au niveau des effectifs d'adhérent-es jeunes ; nous constatons néanmoins toujours quelques abandons en cours d'année (jeunes comme respons).

L'aide des parents a été très bénéfique et appréciée de tous.tes.

Effectifs jeunes

Le nombre de **Lutin-es et Lutin-es** a augmenté cette année avec l'arrivée des nombreux.euses petits frères et petites sœurs de nos Lou et éclés.

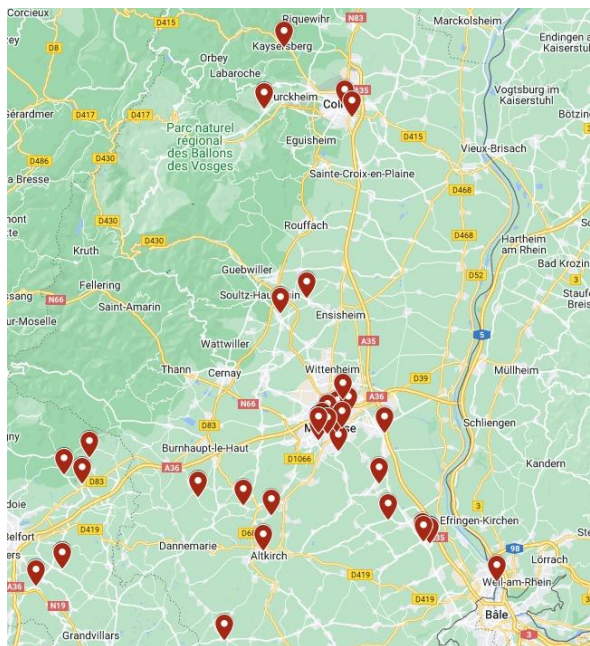
Le **Cercle** a connu une stabilité d'effectif, qui a dû être volontairement freiné (diminution de la communication et quota posé pour le reste de l'année), néanmoins nous avons été en mesure d'accueillir tous les nouveaux.elles à la rentrée mais pas les demandes ultérieures.

L'effectif dans l'**Equipage** est resté stable sur l'année mais a vu 4 nouveaux arrivants pour le camp d'été (seuls 2 sont restés les 15 jours). Cependant, l'assiduité des Éclaireurs est toujours à revoir. L'entrée au collège et les autres activités extra-scolaires freinent la présence régulière des jeunes aux rencontres et week-ends.

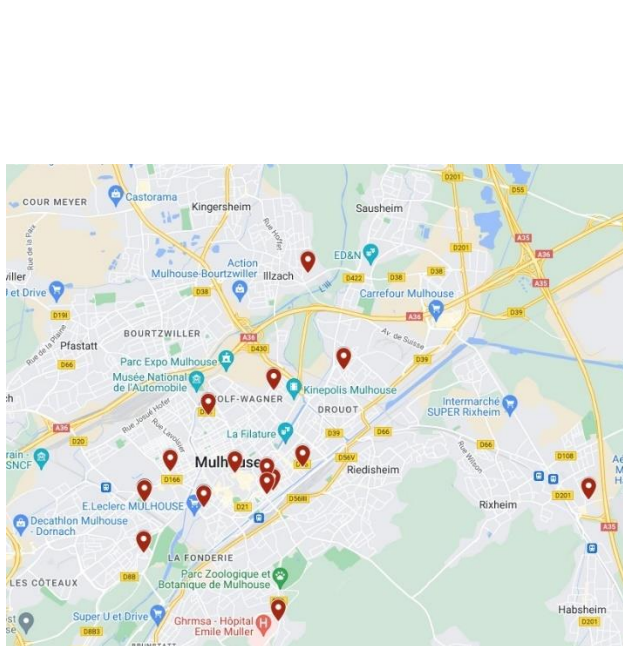
Concernant le **Clan** nous avons hâte que nos grands éclé.es constituent un clan d'ici la rentrée 2025-2026.

Cette année encore, l'ensemble des enfants qui se sont présentés au groupe a pu être accueilli (à la rentrée uniquement, toutes les demandes de Lu et Lou après septembre ont dû être refusées).

Présence sur le territoire



Localisation du foyer principal de nos adhérent-es



Zoom sur Mulhouse

Globalement, nous sommes présent-es sur une bonne partie du territoire, de même pour Mulhouse et sa périphérie directe même s'il existe encore des quartiers ou villes limitrophes avec aucun.e adhérent.e.

Notre groupe grandi. Nous maintenons notre réflexion débuté l'an passé et la projection à moyen/long terme d'ouvrir des structures à **Belfort/Etueffont** et **Saint-Louis** vierge de proposition EEDF.

Dans le Haut-Rhin il existe un autre groupe : à Sultz dit « Scouts du *Florival* ». Il existe en Alsace également un groupe à Strasbourg. Le groupe de Colmar dit « *Constelle de L'Eridan* » a fermé et nous ne voyons pour le moment par de réouverture possible. Les jeunes du groupe se sont répartis entre Strasbourg et Mulhouse.

Équipe de responsable

Lisa et Alexis ont mis leur engagement sur pause le temps de leur tour du monde pendant 18 mois environs, nous attendons leur retour avec impatience (prévu au printemps 2025).

Mumu', Camille, Clara, Yacine, Anthony, Véro' et Gius' ont poursuivi leurs missions dans le groupe.

Nous avons pu accueillir au total **3 nouveaux·velles responsables adhérent·es** :

- Heaven, via la plateforme « jeVeuxAider.fr »
- Michèle, rencontrée lors d'explor'asso
- Cédric, animateur périscolaire
- Paul, stagiaire BAFA sur le camp d'été
- Valentina, représentante de la structure à l'AG

Ce début d'année était très enthousiasmant au niveau de l'effectif des responsables, malheureusement celui-ci a été revu à la baisse suite à l'arrêt ou la pause de certains.es.

Nous avons utilisé la plateforme « *JeVeuxAider.fr* » du gouvernement où nous avons publié une annonce de « recrutement » qui nous ont reliés à Heaven. Plutôt positif donc.

Une réunion de rentrée et une journée de cohésion ont été réalisées (un avant le lancement d'année et un autre en vue des camps d'été). Plusieurs temps conviviaux ont été réalisés durant l'année. **Une bonne ambiance est présente entre les bénévoles.**

L'équipe reste mixte dans les profils (âge, genre...), manque la mixité de scouts/non scouts de longue date, mais dans l'ensemble nous avons **une équipe complémentaire** !

« L'engagement » (sur les valeurs EEDF) a été mise en place sur le camp d'été et permet de compléter la proposition « adulte dans le scoutisme » de l'association / du groupe.

14 Lutin·es

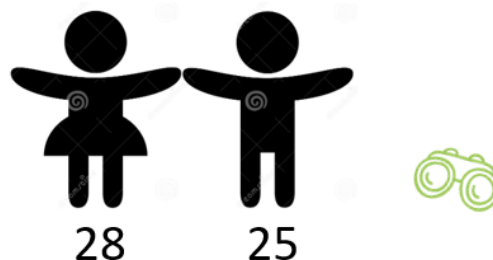
26 Louveteaux·vettes

13 Eclé·es

0 Ainé·es

53 adhérents jeunes, dont 45 enfants accueillis régulièrement sur l'année 2023/2024

→ Soit un effectif stable par rapport à l'année précédente



12 respons'

→ 5 présents régulièrement tout au long de l'année

→ Sans oublier l'aide des parents sans qui nous n'aurions pas pu assurer les différentes manifestations



Commentaires:

- **Stabilisation des effectifs chez les LU et LOU.** Une participation de plus de 80% au camp d'été !
- Une année éclé plus stable qu'auparavant malgré un petit effectif. Le camp a eu lieu avec 5 jeunes et 3 jours d'explo.
- **L'Augmentation du nombre de responsables** en début d'année était prometteur, mais les aléas n'ont pas permis à chacun.e de s'impliquer davantage.

Formation de l'équipe de responsables

BAFD

- **Alexis** : a bien réalisé son stage perfectionnement BAFD, a rendu son écrit de fin de formation
- **Gius'** : a bien commencé son cursus BAFD par la formation théorique de base il a validé ses jours de stage lors des 2 camps d'été

BAFA / ASF

- **Yacine** : a finalisé et validé son parcours BAFA
- **Heaven** : a débuté son parcours BAFA cette année.
- **Muriel** : a validé son titre d'Animatrice du Scoutisme Français en juin par validation des acquis, et a commencé sa formation de RUSF (Responsable d'unité du scoutisme français)

« Tremplin » rentrée & « Tremplin » camp d'été

L'ensemble de l'équipe a été invitée à participer à 2 week-ends « Tremplin » organisés par l'équipe régionale qui proposait plusieurs ateliers (intendance responsable, techniques de feu, bachologie, froissartage, administratif en camp, projet péda, vie quotidienne...).

IPS

La session d'initiation aux premiers secours, avec la Croix Rouge Française, a été proposée aux éclés.es et Lou 3^{ème} année. Elle a eu lieu en janvier 2024.

Nous prévoyons de renouveler la formation cette année et de proposer un PSC1 l'an prochain aux éclés.es.

PRIORITE : « *Rendre autonomes et pérennes les unités* »

Nous souhaitons « pérenniser le fonctionnement des unités « autonome » » et « avoir des responsables suffisamment formé·es pour être autonomes règlementairement dans les unités (voir la priorité « former l'équipe de responsable »).

Si au niveau des formations nous avons atteint nos objectifs en poursuivant la démarche de formation continue des respons' nous n'avons pas pu tenir le fonctionnement en « unité autonome ». En effet, même si le début d'année s'est révélé prometteur, Cédric n'a pas souhaité poursuivre son engagement, Camille n'a pu être présent que sur le camp d'été pour raisons professionnelles, Anthony n'a pu être présent qu'en début d'année et Clara a dû mettre son engagement de côté à partir du mois de décembre pour ses études. Yacine n'a pu nous rejoindre qu'en période de vacances scolaires, comme prévu. Heaven a eu besoin d'un moment pour prendre ses marques et trouver sa place dans le groupe avant de s'engager réellement. Michèle qui nous a rejoint en début d'année a été contrainte d'arrêter son aventure pour raison de santé. Avec uniquement Muriel, Giuseppe et Véronique comme respons' « à plein temps » accompagné·es par des parents aidants, cela n'a pas suffi pour mettre en place une réelle autonomie dans les unités.

Néanmoins, des activités propres à chaque branche ont été proposées, surtout pour la branche Éclé·e. Les événements régionaux et nationaux ont contribué à ce que chaque branche vive sa propre pédagogie avec une relative autonomie temporaire et avec son·ses respons' attiré·es.

Nous maintenons cette priorité pour l'année à venir.

L'objectif n'est que partiellement atteint, nous souhaitons continuer cette priorité pour l'année à venir.

PRIORITE : « *Implication des parents / familles / amis.es* »

La sensibilisation faite aux familles en début d'année et le fait de permettre aux parents de s'inscrire en soutien de l'équipe d'animation a porté ses fruits. Nous avons eu pour chacun des événements (rencontres, week-ends, mini-camp, RIR, camp d'été) des parents qui se sont portés volontaires ainsi que sur les missions de rentrée ou à l'année, comme la confection des bagues de foulards, la réparation des tentes ou encore la rédaction d'articles sur les réseaux sociaux et le tri des photos en vue de la création de la vidéo de rétro-camp et rétro-année. Cela nous a été fort utile, d'autant plus que certains parents se sont également investis pour incarner des personnages de l'imaginaire et préparer des activités.

C'est une aide précieuse et une première étape pour solliciter l'engagement d'une partie de ces parents pour rejoindre l'équipe de respons' afin de gagner en autonomie des unités (voir priorité précédente).

L'objectif est atteint et nous souhaitons renouveler cette manière de fonctionner pour l'année à venir.

Local matériel

Le garage loué à Illzach et utilisé depuis le retour de camp d'été 2023 a permis de rassembler tout le matériel à un endroit proche de Mulhouse, accessible à tout moment par les personnes disposant de la clé, à savoir : Gius' et Véro', Mumu' et Benjamin, le papa responsable matériel.

L'espace est bien utilisé, le garage ayant été équipé d'étagères pour stocker en hauteur une bonne quantité de matériel divers, et d'étais permettant de stocker les perches sans trop encombrer l'espace au sol.

Le groupe grandissant, il devient cependant difficile de ranger tout le matériel tout en restant accessible et ne pas nécessiter trop de manutention. Le matériel pédagogique usuel ainsi que les denrées sont stockés chez Gius' et Véro' pour plus de facilité d'accès et de suivi du stock.

Local d'accueil pour les rencontres

Comme les années précédentes, nos rencontres régulières se réalisent encore à la Maison des Berges. Cependant, il n'était pas possible d'y avoir accès pendant la période hivernale. Nous avons donc dû trouver une alternative et c'est le lycée Cluny à Mulhouse qui nous a permis de louer son foyer, son espace extérieur et des salles de classe si besoin.

Ces 2 lieux nous ont permis de pratiquer nos activités en absence de local fixe et attitré. La distance du local matériel oblige une anticipation et le transport systématique du matériel pour les activités.

Personne n'a pu mener à bien cette mission. Kevin qui s'était positionné lors de notre réunion de pré-rentree n'a pas maintenu son engagement dans le groupe et Michèle après avoir prospecté, n'a pu trouver que des pistes équivalentes à la location du lycée Cluny. Nous n'avons pas avancé sur cette priorité.

Des locaux plus adaptés pour les rencontres doivent toujours être trouvés.

DIVERS

Base d'Etueffont

La base d'Etueffont, maison et terrain EEDF a été repris par la famille Claudepierre (Marion et Florence, 2 anciennes respons' à Mulhouse), nous avons pu faire notre week-end de rentrée 2023/2024 là-bas, mais les locaux ne sont depuis lors plus disponibles à la location. La commission de sécurité a demandé l'exécution de travaux de mises aux normes qui ne sont pas réalisés pour l'instant. L'extérieur reste cependant disponible à la location et nous nous sommes rapprochés de Françoise Crimpet, l'ancienne gérante du lieu et qui reprend ses fonctions après les Claudepierre pour lui proposer un coup de main avec quelques parents et la branche Éclé.es.

Ce lieu étant la base EEDF la plus proche de Mulhouse, il serait vraiment dommage de ne plus pouvoir l'utiliser.

**Nous souhaitons contribuer à la réouverture du centre d'Etueffont
et l'utiliser 1 à 2 fois par an.**

Réflexion avenir familles Territoire de Belfort & zone des 3 Frontières

Le Territoire de Belfort n'a malheureusement pas/plus de groupe EEDF. Alors que nous accueillons de plus en plus de jeunes de cette région (12 jeunes en 2023/2024). Nous avons donc continué notre réflexion à moyen/long terme engagée il y a plusieurs années, avec les familles concernées, pour projeter des possibilités de vivre du scoutisme laïque directement sur ces territoires !

La base d'Etueffont serait un appui essentiel pour la création de ce nouveau groupe.

La région Trois Frontières a quant à elle vu un groupe SGDF se créer en septembre 2024, signe d'un manque de proposition de scoutisme jusque-là. Gius' et Véro' gardent également comme projet à moyen terme, l'ouverture d'un groupe à Saint-Louis ou Bartenheim quand le groupe de Mulhouse aura atteint une plus grande stabilité.

Nous souhaitons accompagner des parents sur l'année pour créer un groupe à Belfort au printemps prochain ou en septembre 2025.

Projet pédagogique

Nous nous étions fixés deux grandes priorités pour l'ensemble du groupe : « **Autonomie, Débrouillardise et Responsabilités** » et « **Progression personnelle** ». Ces deux priorités sont des poursuites de l'année précédente que nous souhaitons consolider et améliorer encore.

PRIORITE : « Autonomie, Débrouillardise et Responsabilités »

Nous souhaitons par cette priorité « développer pour chaque jeune, équipe et unité l'autonomie, la débrouillardise et le sens des responsabilités ».

Nous avons bien rendu attentif les familles à cet objectif afin d'agir en synergie entre le domicile et les activités éclé', nous avons promu l'entraide lors des temps en unités étendues et lors des moments en groupe, pour une partie importante des activités une autonomie d'action était présente et des activités en autonomie et l'Équipage a pu vivre son Explo sur le camp d'été.

Cependant, nous n'avons pas pleinement pu mettre en place des équipes « en ronde et en sizaines » pour les 6-11 ans et aucune réelle « entreprise » (projet lancé par les jeunes au sein d'une unité) n'a été réalisée. Un projet de réalisation d'un petit film a été commencé mais non poursuivi par manque de respons'.

Comme chaque année, nous avons pu voir une franche amélioration dans le domaine de l'autonomie au niveau des enfants et la présence de certains jeunes depuis plusieurs années dans le groupe est clairement visible sur la branche Louveteaux-ettes, pour qui ce camp d'été était déjà leur 4^{ème} ou leur 5^{ème}. L'aisance pour la mise en place des installations (tentes, tables, bancs) et l'exécution des services sur le camp d'été en a été la preuve.

Mais au vu des points précisés plus haut et de l'importance de cette priorité pour nous, nous poursuivons à nouveau cette priorité sur l'année à venir.

L'objectif « Développer pour chaque jeune, équipe et unité l'autonomie, la débrouillardise et le sens des responsabilités » est partiellement atteint.

PRIORITE : « Progression personnelle »

Nous avons pour ambition par cette priorité de « *Permettre à chaque jeune d'avoir la possibilité de participer à un parcours de progression personnel actuel et pertinent* » au sein de notre structure.

Nous avons continué à proposer l'Engagement sur le camp d'été.

Chaque branche a un parcours de progression qui a été réalisé : soit repris de la proposition nationale (Equipage), soit en l'absence de proposition officielle actualisé (Ronde et Cercle) réalisée à partir de nos recherches (ancienne pédagogie de l'association, pédagogies proposées dans d'autre groupe...) et réalisé à la mulhousienne.

Un carnet de progression personnelle a pu être remis à chaque en jeunes au week-end de rentrée où chaque jeune a pu choisir son axe de progression et effectuer des tâches en rapport avec l'axe choisi mais cette démarche n'a pas pu se poursuivre sur l'année.

Nous souhaitons encore pouvoir mettre en place des éléments visuels pour symboliser les progressions personnelles (et collectives). Nous n'avons pas encore réussi à trouver des moyens physiques pertinents et pratiques à mettre en place.

Des chantiers pédagogiques sont également en place (mais au ralenti) au niveau national. Nous ne manquerons pas d'y prendre part et de mettre en place les propositions lorsqu'elles seront présentes.

Malgré les éléments mis en place, nous n'avons pas pleinement invité les jeunes à y prendre part. Des temps dédiés doivent être proposés dans l'ensemble des unités pour que les enfants profitent d'une réelle proposition de « progression personnelle » afin de pouvoir grandir en se lançant des défis et développer ses savoirs.

L'objectif « Permettre à chaque jeune d'avoir la possibilité de participer à un parcours de progression personnel actuel et pertinent » doit encore être consolidé.

Activités prévues

Voir rapport d'activités.

Toutes les activités annoncées en début d'année ont été réalisées hormis une rencontre annulée le 4 mai car Heaven était en formation BAFA et Gius' et Véro dans l'équipe de formation et à l'intendance.

Chaque activité et évènement a pu bénéficier d'un bilan avec les enfants et parfois entre responsables.

Bilan de la Ronde

La Ronde a pu accueillir les petits frères et petites sœurs des jeunes accueilli-es dans le groupe en cours d'année (dès leur 6 ans révolus) et c'est souvent un grand moment pour eux de rejoindre le groupe pour enfin vivre tous ces moments contés par leurs aîné-es. Il est indispensable que le groupe soit en capacité d'accueillir ces jeunes, c'est pourquoi nous essayons d'anticiper au mieux leur arrivée pour les compter dans les effectifs de l'année. Les enfants ont pu vivre nombre d'activités ludiques, favorisant l'autonomie sur fond des 3 imaginaires de l'année.

Bilan du Cercle

Le grand effectif de Louveteaux-ettes était un défi de taille au vu du nombre de respons'. Le fonctionnement en petit groupe a néanmoins pu être mis en place sur certains week-ends et sur le camp d'été, notamment par des équipes de vie. Les équipes de jeux ont quant à elles permis de brasser tout-es les jeunes de la branche. La progression personnelle reste un enjeu majeur, tant pour sa mise en place que pour sa pédagogie qui n'est pas présente au niveau national.

Bilan de l'Équipage

Le petit effectif d'Éclaireur-euses, le taux de participation plus bas que chez les Lutin-es et Louveteaux-ettes, ainsi que le double poste de RSLA et RU Éclé de Gius ont quelque peu freiné la dynamique du groupe. Cependant, les premiers jours de camp d'été passés sans les Lu-Lou ont marqué le début d'une nouvelle dynamique que nous souhaitons maintenir pour les années venir.

Les jeunes ont clairement gagné en autonomie, en cohésion d'équipe et les nombreux-ses Louveteaux-ettes qui rejoignent la branche cette année contribueront également à cette dynamique.

Organisation du groupe

Notre partie « Organisation du groupe » correspond toujours à la réalité.

- Le foulard est remis au week-end de rentrée, en cours d'année ou sur le camp d'été,
- Les bagues de foulard de la couleur de la branche sont remises lors des montées de branche ou à l'accueil d'un-e nouveau-elle,
- Les insignes d'engagement sont remis lors des engagements (réflexion à avoir sur une date d'engagement plus tôt dans l'année),
- Les carnets de progression personnelles sont remis en début d'année (souhait de revoir les carnets de PP Louveteaux-ettes).

Depuis toujours notre structure n'a pas pour ambition de proposer la « **totémisation** » (pratique scout historique non officielle pour l'OMMS ou notre association consistant à donner à un-e adolescent-e ou adulte le nom d'un animal avec un adjectif supposé lui correspondre, le tout lors d'une cérémonie « secrète » où à minima n'incluant que les « sachems » (personnes déjà totémisées) et les futur-es totémisé-es sensée « reconnaître » la personne comme « méritante (?) » et renforcer le sentiment d'appartenance. Aucune autre activité « secrète » n'est mise en place au sein de notre structure. Ces pratiques étant encore largement rependues dans l'association, il nous semble intéressant de le préciser dans notre projet de groupe.

Notre **outil de communication entre responsables** a été un groupe Whatsapp, plus accessible et facile à appréhender pour y intégrer des parents et nouveaux-elles respons mais moins complet que Mattermost utilisé précédemment par le groupe. Nous réfléchissons à la mise en place d'un serveur Discord plutôt que Mattermost pour ses notifications fonctionnant de manière plus fiable. Discord est également envisagé comme moyen de communication pour les équipages Éclés, ne nécessitant pas de numéro de téléphone personnel et n'étant pas un réseau social comme Snapchat, Facebook ou Instagram.

RAPPORT FINANCIER (01.09.2023–31.08.2024)

Subventions

Cette année a été fructueuse en matière de subventions reçues, grâce à de longues heures passées à remplir les demandes en ligne.

Le FDVA2 (fond de développement de la vie associative) nous a gratifié de 1'500€.

La ville de Mulhouse qui octroie ses subventions au cours du mois de septembre, nous a versé 1'000€ pour le fonctionnement et 1'150€ pour l'équipement, une demande pour 2024 a été faite et est en cours d'examen.

La CAF nous avait alloué une subvention de 2'000€ pour le fonctionnement de la structure malheureusement il faut être très vigilant quant aux projets que nous défendons et leur réalisation, les sommes prises en charge par la subvention ne s'élèvent qu'à 434€. Pour 2024, aucune subvention ne nous sera accordée, les demandes faites concernent le fonctionnement, déjà couvert par la PSO.

La PSO CAF (prestation de service ordinaire, participation CAF aux activités périscolaires) est calculée sur les heures de présence de chaque enfant, cela représente env. 3'100€ pour 2023-2024.

Trésorerie

Concernant la trésorerie disponible, grâce à une gestion efficace depuis la création du groupe, nous disposons d'assez de liquidités pour faire fonctionner le groupe sans pression.

Dons

La vente de calendriers ainsi que les dons reçus, des parents principalement, des familles et des amis, nous servent à couvrir différentes dépenses liées au fonctionnement du groupe ainsi que les goûters des rencontres. Cela représente 1'166€, **merci à toutes et tous pour votre soutien !**

Extra-jobs

Les emballages cadeaux n'ont pas eu lieu en décembre 2023, aucune nouvelle du Cora. Les éclés.es ont eu l'opportunité de faire et de vendre des gâteaux lors d'un spectacle pour enfants. Penda et Ame y ont participé et nous avons récolté 100€ qui sont disponible, dans l'attente d'un projet de la branche.

Valorisation du bénévolat

La valorisation du bénévolat représente le coût, non comptabilisé, de tous les bénévoles qui participent activement au bon fonctionnement du groupe.

Pour 2023/2024 nous comptabilisons 2'700 heures d'animation et de préparation des rencontres, camps et week-ends, à cela s'ajoute les tâches administratives (responsable de groupe, trésorerie, communication...), cela représente environs 50h annuelles.

Soit un total de 2'750 heures ; en euros et au smic horaire cette part s'élève à environ 31'680€ (soit autant que le budget de fonctionnement pour l'année).

Points divers

Encore une fois le bilan annuel est positif nous continuons à maîtriser nos dépenses.

Le camp d'été montre un résultat à l'équilibre, les week-ends et mini-camps sont légèrement bénéficiaires.

Les charges de fonctionnement sont majoritairement couvertes par la PSO CAF (contribution nationale, location garage...), les subventions, les dons et la vente de calendriers nous permettent de couvrir les achats de matériel, les goûters des rencontres, le surplus du prix du bus pour le week-end à Pierrefontaine).

Les rencontres restent principalement gratuites, y compris les goûters.

Avec l'agrandissement du groupe, nous allons devoir repenser l'attribution des tentes/tipis aux différentes branches et investir pour le printemps.

Cette année a également été marquée par la contribution à la région Grand-Est qui a été imputée à chaque SLA afin de couvrir la masse salariale des animateurs développement demandée par le siège. Cette participation est calculée sur la base des adhérents « jeunes » à raison de 20€. A Mulhouse nous avons choisi d'appliquer 2 tarifs (en fonction du QF) afin de ne pas pénaliser les foyers non imposables (8€ et 25€). Ce calcul s'est avéré judicieux, nous finissons l'année à l'équilibre.

Pour 2024/2025 cette contribution n'est plus demandée. Lors de la dernière AG une nouvelle politique tarifaire a été votée, l'adhésion a été augmentée de 10€ en moyenne (lissé sur les 5 tranches) et la contribution nationale passe de 7% à 10%. A cela il est à noter que la participation à l'AG n'est plus facturée aux groupes.

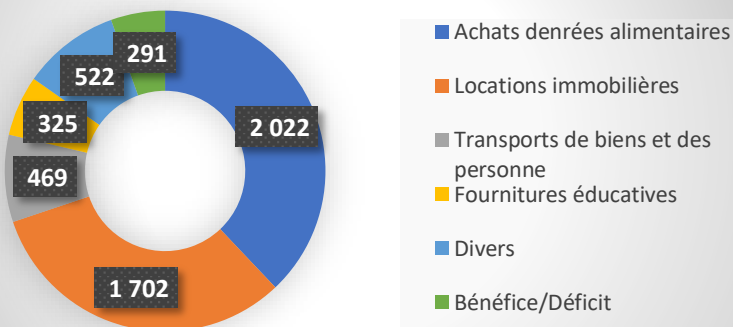
Autre nouveauté pour l'année à venir, la tarification au forfait va être mise en place dans certains groupes test, dont Mulhouse. A compter du mois d'octobre vous serez invités à régler un forfait en fonction de votre tranche fiscale et du nombre d'enfants, cela couvrira tous les frais des week-ends, minis-camps et sorties à la journée pour toute l'année. Les rassemblements nationaux, régionaux et camps d'étés ne sont pas inclus. Le tarif devrait avoisiner (pour la tranche 3) aux prix demandés en 2023/2024.

Nous notons également une bonne organisation entre les responsables quant à la transmission des factures et leur remboursement. Le cumul des fonctions de "trésorerie" et "intendance" est judicieux pour la taille de notre groupe, il est ainsi plus facile de gérer les achats de nourriture et le budget pour les week-ends et camps. Cependant, vu la taille du groupe nous avons mis à contribution les parents aidant sur les week-ends pour seconder Véro à l'intendance.

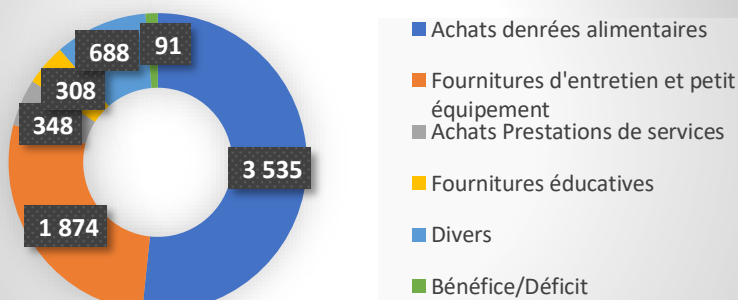
Aucun problème majeur n'est signalé dans la comptabilité de cette année du point de vue de la CAFT (coordinatrice administrative et financière territoriale) que nous remercions pour son soutien tout au long de l'année.

COMPTE DE RESULTAT SEPT 2023 - AOUT 2024				
	Dépenses	Recette	Solde	
Rencontres Groupe	604,7	492,0	-112,7	
Weekends Groupe	5 040,4	5 331,7	291,3	
Camps d'été Groupe	6 923,5	7 014,1	90,7	Ne comprends pas les participations aux formations, mais le matériel des douches/toilettes n'est pas splité
Rassemblements Nat/Reg	4 392,9	3 643,0	-749,9	RIR et CAP éclé (frais transport CAP 400€ / RIR prise en compte de la PSO 400€)
Formation	435,0		-435,0	BAFA Heaven, en attente prise en charge CAF
Vie Associative	102,4	-	-102,4	WE respons prépa camp (financé par l'extrajob)
Vie Nationale/Regionale	416,6	-	-416,6	Congrès régional, AG; Rond-Point
Achat Matériel	786,7		-786,7	Tipi + amortissement tentes 2022 (hors achats camp d'été, douches, toilettes...)
Charges et Produits de fonctionnement	4 459,9	4 497,6	37,6	Contribution nationale 1'100 / achats Foulards 660 / PSO CAF 3'100 /
Cotisations adhérents	1 381,0	1 063,0	-318,0	Versées au siège national
Dons et Auto-financement	285,2	5 440,0	5 154,8	Subventions FDVA2 (1'500), Mulhouse (2'150), dons (350) et calendriers (800)
Valorisation bénévolat	31 680,0	31 680,0	-	SMIC horaire x Nb d'heures estimé x Nb respons' (11.52€ x 2750h)
TOTAL	56 508,3	59 161,5	2 653,1	

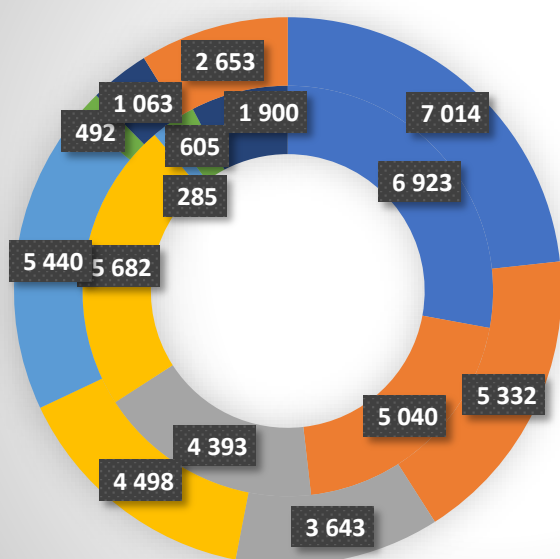
Bilan Weekends et Mini-camps



Bilan camp d'été



Bilan année



- Camp été toutes branches
- Week-end et mini camp toutes branch
- Rassemblement national & regional
- Charges et produits de fonctionnem
- Operations d'autofinancement
- Rencontres
- Divers
- Bénéfice/Déficit

BUDGET PREVISIONNEL SEPT 2024 - AOUT 2025

	Dépenses	Recette	Solde	
Rencontres Groupe	650,0	400,0	-250,0	Gouters
Weekends Groupe	9 605,0	8 700,0	-905,0	PSO CAF, transport bus
Camps d'été Groupe	10 000,0	10 000,0	-	
Rassemblements Nat/Reg	3 000,0	2 750,0	-250,0	CAP éclé
Formation	300,0		-300,0	BAFA Heaven, BAFA Gius
Vie Associative	150,0	-	-150,0	
Vie Nationale/Regionale	300,0	-	-300,0	Congrès et Rond-point, plus de frais pour l'AG
Achat Matériel	1 145,0		-1 145,0	
Charges et Produits de fonctionnement	3 500,0	3 000,0	-500,0	Contribution nat / location garage / PSO CAF
Cotisations adhérents	1 500,0	1 500,0	-	Versées au siège national
Dons et Auto-financement	200,0	4 000,0	3 800,0	Subventions, dons, Calendriers, Extra-jobs
Valorisation bénévolat	32 000,0	32 000,0	-	
TOTAL	62 350,0	62 350,0	-	