

RAPPORT MORAL DE L'ÉQUIPE RÉGIONALE GRAND EST 2024

INTRODUCTION

Le congrès régional constitue un temps fort dans la vie démocratique de l'association. C'est un moment où l'Equipe Régionale fait une pause dans la vie associative des EEDF. Elle prend le temps de faire le point sur ses actions et son fonctionnement afin de le présenter aux autres membres de la région.

Ces quelques lignes de rapport moral ont donc pour objectif d'expliquer comment notre Equipe Régionale a fonctionné durant cette année 2024 ; les projets que nous avons pu mener, la ligne de conduite que nous nous sommes efforcés de suivre et les engagements que nous avons pu tenir. Tout cela en fonction des différents aléas que nous avons rencontrés en chemin.

Cette année 2024 a été très contrastée pour nous. Nous allons expliciter tout cela dans les paragraphes ci-dessous.



Scouts et laïques
www.eedf.fr

NOTRE LIGNE DE CONDUITE

A l'écoute et au service des groupes locaux :

Dans notre rôle d'être au service et en soutien aux groupes locaux et aux responsables, nous avons à cœur d'être joignables et disponibles. Tous les bénévoles ont la possibilité de nous solliciter en personne, par mail, par téléphone ou par messagerie instantanée.

Réactif et porteur de solutions :

Nous avons couvert un large éventail de réponses allant du simple conseil à l'assistance en cas de situation d'urgence, en passant par la résolution de problématiques administratives et financières.

Nous sommes intervenus au sein des éclés mais aussi à l'extérieur pour faire l'intermédiaire ou le relais avec la SDJES, la DRAJES, la CAF, les collectivités territoriales, la gendarmerie etc.

Autant que possible, quand la situation le requérait, nous nous sommes mobilisés pour nous rendre sur place.

Vigilants et responsables :

Dans toutes nos actions, nous avons mis en priorité la santé et la sécurité physique et morale des enfants comme des responsables.

Conscients que nos actions et décisions ne sont pas anodines, nous avons toujours fait le choix de prendre des décisions collégiales et dans certains cas complexes en échangeant avec à l'échelon national.

Nous n'avons pas pris de décision à la va-vite et nous sommes astreints à être les plus objectifs possibles.

Pour agir dans l'intérêt de toutes et tous et de l'association, nous avons pris soin de suivre le cadre des textes qui nous régissent et de respecter la législation et les exigences de notre ministère de tutelle.

Sans compter notre temps et sans ménager nos efforts :

Quelques soient les difficultés rencontrées ou la complexité des dossiers qui se sont accumulés cette année, nous avons accepté de les traiter, quitte à en être éprouvés personnellement et générer des retards sur nos autres obligations.

LES ENJEUX DE CETTE ANNÉE

Renforcer les liens avec nos groupes locaux :

Le maintien d'un lien fort avec les groupes locaux reste au cœur de notre stratégie. Nous avons fait le choix de garder le fonctionnement initié ces dernières années, avec des référent-es ER dédiés à chaque groupe (ou terrain, centre, ludothèque). Ce système nous permet de garantir un suivi régulier et personnalisé, tout en laissant à chaque groupe ou responsable la possibilité de contacter librement n'importe quel membre de l'ER en cas de besoin.

Recruter un-e Animateur.trice Développement en région :

L'un des enjeux des dernières années a été le recrutement d'un-e AD en région.

Sachant que les processus de recrutement sont complexes et prennent du temps dans notre association, nous avons œuvré au niveau régional et collaboré en multipliant les échanges avec le national pour que ce recrutement se fasse et qu'il soit le plus efficace possible.

C'est désormais chose faite ; Céline est déjà à l'œuvre.

Réouvrir la permanence de Metz :

Pour accueillir notre AD (puis éventuellement des services civiques) nous avons dépoussiéré et réaménagé la permanence en rénovant le mobilier. Nous avons à cœur de refaire de cet endroit, un bureau propice au travail, accueillant et ergonomique. Nous souhaitons également que cet espace soit ouvert à tous les bénévoles qui le souhaitent pour des temps de travaux ou associatifs.

Initier une dynamique d'ouverture de groupes :

Dans le cadre de notre stratégie de développement, nous avons amorcé une dynamique visant à ouvrir de nouveaux groupes locaux dans la région. Cette initiative a été confiée à Céline, en partenariat avec l'équipe du centre des Tronches, afin d'assurer un accompagnement structuré et pérenne.

Depuis le mois de mars, nous travaillons donc de concert avec Céline pour, entre autres, recruter des bénévoles mais aussi permettre à de nouveaux groupes de voir le jour.

Fermer proprement des groupes :

La fermeture d'un groupe local est toujours une tâche difficile mais qui incombe à l'ER. Cette année, faute de responsables bénévoles pour en assurer le fonctionnement, nous avons décidé d'acter la fermeture du groupe de Golbey. Pour mener à bien cette action, nous avons dû travailler en amont avec la mairie et mobiliser des moyens humains et logistiques conséquents pour organiser le nettoyage, l'évacuation et la récupération du matériel.

Assurer la formation de nos responsables :

Pour proposer un scoutisme de qualité, nous continuons à proposer un maximum de formations à nos responsables (BAFA base, BAFA approfondissement, tremplin de rentrée, tremplin camp) et également à former nos formateurs (For de for).

Les résultats de ce travail sont notables, nous avons à ce jour un bon taux de diplomation de nos responsables comparé à d'autres régions.

En outre, ces temps permettent aussi aux responsables du Grand Est d'apprendre à se connaître et de partager leurs connaissances et compétences. La belle dynamique qui s'est mise en place depuis quelques années se renforce, une grande majorité de responsables semble avoir plaisir à se retrouver et à travailler ensemble. On voit de plus en plus de jumelages qui s'opèrent le temps d'un weekend ou pour un camp.

Garder la motivation de l'Equipe Régionale :

Cette année, malgré la charge mentale importante qu'a représenté le fait d'assumer nos fonctions, l'équipe est restée soudée et chaque membre a eu à cœur de rester motivé. Nous avons continué à être dans l'action et nous nous sommes efforcés de transmettre notre motivation aux groupes pour les encourager à participer aux initiatives et projets qui leur sont proposés.

Recruter

La charge de travail de l'Equipe Régionale est conséquente et nous faisons de notre mieux pour l'assumer dans son entièreté et avec le niveau d'exigence attendu d'une région qui fonctionne bien.

Pour pérenniser notre action et ne pas devoir tout recommencer à zéro un jour, il est vital d'accueillir et de former de nouvelles personnes au sein de notre Equipe.

A l'image de notre Grande Région et pour être représentatifs des groupes qui la constituent, nous avons fait le choix d'être une Equipe complémentaire, variée et équilibrée (situation géographique, culture, âge, sexe, sensibilité)

Comme tous les ans nous encourageons les adhérents du Grand Est à nous rejoindre tout en faisant attention à ne pas fragiliser les groupes locaux par ces nouveaux engagements.

Nous permettons à chacun de s'investir à la hauteur du temps qu'il peut consacrer et du niveau de responsabilité qu'il peut supporter.

Renforcer la synergie du PACTE avec les Tronches :

Désormais incontournable dans la vie de notre région, le centre des Tronches a accueilli cette année encore nos différents week-end et semaines de formation. En étant régulièrement présents sur place tout comme en participant au comité de pilotage, nous tenons à soutenir le développement et le bon fonctionnement du centre et de ses activités.

S'impliquer dans les équipes nationales :

Comme les années précédentes nous avons continué nos travaux avec équipes nationales. Cette implication nous a demandé du temps mais nous a permis de travailler avec des responsables d'autres régions et d'avoir une vision d'ensemble sur des thématiques importantes comme la pédagogie, la formation ou le numérique.

Soutenir la dynamique nationale Grand Bivouac :

En lien avec la dynamique nationale du Grand Bivouac, l'Équipe Régionale a souhaité permettre à un maximum de jeunes de notre région de vivre une expérience unique dont ils se souviendront longtemps. En partenariat avec les Tronches, nous avons monté le projet « Petit Bivouac ».

Ce projet est pour nous une proposition très concrète qui intègre des besoins et des spécificités locales et qui contribue au succès de la dynamique nationale.

EN CONCLUSION

Cette année encore notre équipe S.E.R.G.E a été composée d'une dizaine de personnes engagées. Nous sommes issus de différents groupes et avons des sensibilités différentes. En nous appuyant sur nos compétences et nos expériences respectives nous avons eu à cœur de toujours travailler et prendre des décisions en collégialité.

Les nouveaux projets et les actions pour toutes nos branches sont toujours une source de motivation pour nous et nous nous y sommes engagé avec beaucoup motivation sans compter notre temps. En revanche, des décisions parfois complexes et délicates ont été une charge mentale très lourde pour nous. C'est en grande partie notre esprit d'Equipe qui nous a permis d'affronter ces difficultés et faire face aux pressions.

Mais nous n'étions pas toujours seul. Nous tenons à remercier tous les respons, parents et amis qui sont venus vers nous pour échanger, se faire une opinion, nous proposer leur aide et enfin nous apporter leur soutien pour qu'ensemble nous puissions œuvrer pour l'épanouissement de tou·te·s dans l'intérêt de notre association.

Nous tenons également à remercier chaleureusement Louise, notre correspondante CD et présidente, ainsi que Céline notre AD en région pour leurs conseils, leur soutien et leur disponibilité.

Un grand merci enfin à vous tou·te·s pour votre investissement, votre bienveillance, et vos petits messages d'encouragement pour que SERGE continue d'accompagner le Grand Est.

Votre dévouée **S.E.R.G.E.**
(Super Equipe Régionale Grand Est)