

Mot de bienvenue :

Bonjour

Merci à toutes et à tous d'avoir répondu présents à l'invitation.

Utilité de faire un tour de table ?

Je fais passer une liste d'émargement. Merci de la remplir.

Rappel : membre du comité de gestion : Johnny, Raphaël, Martine, Zoé, Nathan, Agnès, Inès

Les modalités de vote :

Une petite précision :

Peuvent voter les personnes de plus de 16 ans adhérent à l'association et à jour de leur cotisation.

- Elections des scrutateurs :

Ce sont eux qui vont comptabiliser le nombre de votes.

Proposition :

On vote.

→ Annoncer les résultats du vote.

- Modalités de vote :

Le rapport financier et le rapport moral seront soumis au vote.

Les rapports peuvent être votés à main levée ou à bulletin secret.

On doit décider si on vote les rapports à main levée ou à bulletin secret.

→ Faire les votes et donner le résultat.

- Les élections nominatives, quant à elles, se font à bulletin secret. Pour être élu il faut la majorité absolue, c'est-à-dire la moitié des voix plus 1.

Pour rappel, la majorité absolue est égale à la moitié des suffrages exprimés+1 voix, si leur nombre est pair.

Si leur nombre est impair la majorité absolue est égale à la moitié supérieure des suffrages exprimés.

Le rapport d'activités :

Le rapport d'activité est axé les 2 axes principaux qui sont en fait les 2 axes d'Herbitzheim, à savoir les locations et l'entretien du terrain et des bâtiments.

Les locations :

Le site du chalet du Wackenhübel a accueilli depuis le 8 octobre 2024 (date de la dernière APL) les groupes suivants :

- EEDF Freyming : 6 week-end (sept, octobre, mars, avril (1 week end et 1 mini camp), mai (2 week end) 1 week end en juin , week end de rentrée en septembre et 1 week end en octobre.
→ Remarque : pas de paiement mais échange de services quant à l'entretien du terrain et des structures. C'est une bonne base de travail.
- Cette année nous avons accueilli sur le site un seul autre groupe des EEDF. Il s'agissait du camp franco-allemand en avril dernier.
- Nous avons accueilli les étudiants de Science Po Nancy pour leur week end de fin d'année scolaire en mai 2025 et pour leur week-end de rentrée fin août 2025. Ce groupe revient très régulièrement et une relation de confiance s'installe entre les 2 structures.
- Nous avons accueilli sur une journée un groupe d'étudiants de l'INSA de Strasbourg.
- Nous avons également accueilli en septembre 2025 les SGDF de Forbach pour leur week-end de rentrée
- Nous avons accueilli en juillet un camp hors « EEDF ». Il s'agissait d'un camp organisé par l'association « foyer Sainte Thérèse » de Fontenay-sous-bois qui a passé 2 semaines sur le site en juillet.
- Pas de location en août. Cela fait une différence par rapport à l'été 2024. Elle s'explique, je pense, par l'organisation du grand bivouac qui a drainé beaucoup de camp d'été.
- Il y a eu des week-end « privé », je les nomme ainsi pour les différencier des autres groupes EEDF et des groupes qui viennent régulièrement. 3 week-end au total cette année (juin : fils Alpaga, Mr Wittmann fin juin, MR Horth pour le nouvel an).

Le site d'Herbitzheim a également bénéficié aux bénévoles depuis la dernière APL:

1 week-end Zoé

1 week-end Johnny

1 week-end Martine

Perspectives pour l'année pour 2025/2026 :

- Science Po Nancy en mai 2026

- 1 week-end privé en mai

- Demande de réservation actée pour juillet 2026 (EEDF Villeneuve D'Ascq)

- D'autres demandes en cours

Le groupe SGDF de Forbach a déjà réservé son week end de rentrée en septembre 2026.

Et bien sûr le groupe de Freyming qui revient sur le site dès le mois de mars.
Au programme : week-end jumelé avec Metz Visa, un mini camp en avril et 3 week end entre mai et juin.

Les week end entretien :

Ont lieu bien sûr hors location avec la petite équipe d'Herbi.

Ces travaux ont eu lieu sous forme de 7 week-end complets ou de 7 journées travaillées :

- 11/12 oct 2024

- 17/10 oct 2024 (achat d'outils)

- 26/10/2024 : vidange fosse septique

- 10/11 novembre 2024

- 22 janvier 2025

- 20 février 2025

- 24 février 2025

- 1^{er} mars 2025

- 8/9 mars 2025

- 30/31 mars 2025

- 6 avril 2025

- 18 avril 2025 (Fritz)

- 10/11 mai 2025 (tonte débroussaillage)

- 2/3/4 juillet (tonte +débroussaillage) + commencer pancarte

- 15-16-17 août 2025 tonte débroussaillage

- 26/27 octobre 2025

Au cours de ces journées et de ces week end, l'entretien courant a été réalisé. Il s'agit de la tonte et du débroussaillage du terrain, de petites réparations, de rangement du terrain et du local technique.

En ce qui concerne les « gros travaux » :

Le surtoit de la cuisine a été posée. Ce sur-toit fait l'objet de polémiques.

D'après Fritz, la pente du toit est suffisante, d'après d'autres bénévoles elle ne l'est pas.

J'avais signalé une fuite au niveau de la cuisine avant la pose du sur toit. On m'a dit qu'elle serait résorbée avec ce sur-toit mais ce n'est pas le cas. Est-ce qu'on me prend au sérieux ou non. J'en doute parfois.

Certes le toit a été posé mais les finitions n'ont pas été faites. C'est dommage et la personne en question ne reviendra pas. Elle a annoncé en mai dernier qu'elle arrêterait, et ce pour des raisons personnelles. Donc le chantier est en arrêt.

EN 2024 un nouveau sol pour la cuisine a été posé. L'inconvénient est qu'il laisse passer l'air entre les lattes. Solution de fortune a été de mettre des tapis pendant les saisons plus froides. Très bien.

Du point de vue de l'APAVE et étant donné qu'on a du gaz le sol est parfait. Un des projets serait de mettre par-dessus ce sol un revêtement style lino. Je pense qu'il faudrait voir avec la personne qui a rédigé le rapport de l'APAVE.

Le problème de la cuisine est l'aération en période humide et froide. Cas de début de moisissure découvert le 13 octobre 2025.

Explication de Tatou

Entretien des locaux par des entreprises :

Des professionnels interviennent sur le site.

Le ramonage de la cheminée a été fait, et un déflecteur a été posé.

Vérification annuelle des extincteurs

La vérification annuelle des extincteurs a été faite en septembre 2025.

Un extincteur a été utilisé lors d'un week end privé (avril : anniversaire de Johnny). Malgré de nombreuses relance l'extincteur n'a pas été jusqu'à

présent remboursé. A noter que l'état des extincteurs est vérifié après chaque location. On vérifie notamment s'ils ont été dégoupillés.

Visite de l'Apave en avril 2025

Cette année cela a été une visite « surprise » car nous avons été prévenus la veille pour le lendemain du passage de l'APAVE par la commune d'Herbitzheim. Cette visite a eu lieu en présence de Johnny, Martine et moi.

Cette visite portait sur différents points :

Vérification des installations thermiques fluides (gaz)

Tout est ok !

Vérification des installations électriques

Le rapport indique différentes modifications et rénovation à effectuer. Si certains le veulent je peux l'envoyer.

Tatou est en train de se pencher sur le dossier et de faire les « réparations nécessaires ». Encore merci à Tatou.

Il est clair que l'APAVE reviendra en 2026

L'objectif pour moi est que les choses soient faites ou en cours.

Vérification des équipements d'alarme

RAS

Contrairement à l'année 2024/2025 pas d'incident notable à évoquer.

J'ai terminé le rapport d'activités. Il est effectivement moins long que celui de l'APL 2024.

Des questions ?

S'il n'y a pas d'autres question je passe la parole à Inès, notre trésorière pour le rapport financier. Ce rapport sera soumis au vote. Je reprendrai ensuite la parole pour le rapport moral.

Rapport financier :

Cf tableau d'Inès

Rapport moral :

Pour nous les acteurs locaux jouent un rôle important :

- Contact avec la mairie de Herbitzheim et notamment Mr Kussler.
- Contact avec Mr Limon, le garde forestier. C'est une personne à l'écoute et c'est lui qui a posé les panneaux « attention aux feux et attention aux chenilles processionnaires »
- Prise de contact avec Mr Scherrier, le propriétaire du champ limitrophe. Accor oral basé sur la confiance.
- Professionnel de qualité :
 - le ramoneur Mr.....
 - Mr Kelhetter
 - Tatou, même s'il agit en tant que bénévole
- Problème avec les chasseurs

Nous sommes toujours une petite équipe :

Pour rappel l'équipe de gestion de Herbitzheim est composée de Johnny, Nathan, Martine, Zoé, Raphaël, Inès et moi. Autour nous avons Quentin, Madi, Gabin, Killian.

Départ de Fritz et Raphaël

*Cette année a été une année difficile car des incompréhensions, des mésententes entre les membres de l'équipe sont survenues. Elles n'ont pas été résolues.

Johnny/Raphaël

Moi/Johnny

Pour ma part j'ai été dans l'impossibilité de résoudre les conflits où j'étais impliquée.

L'équipe est confrontée au départ annoncé de Raphaël et de Frédéric Meyer (Fritz). Merci à eux pour Herbi pour tous les services rendus à la structure depuis de nombreuses années.

Quant à moi, j'ai souvent été découragée, démotivée par certains conflits, au point que Herbi devenait une charge.

Pour avoir entendu l'équipe, et après mures réflexions, je n'ai pas pour l'instant envie de laisser tomber Herbi. Les choses évoluent. J'entends que certains jeunes veulent s'investir, et certains ont proposé une meilleure répartition des rôles.

Je suis prête à poursuivre 1 an mais à certaines conditions :
Un véritable travail en équipe avec une gestion des conflits dans la bienveillance et non dans le jugement.
Une meilleure répartition des charges.
Etre moins présente physiquement sur le terrain, pour me dégager du temps pour moi.

Important :

Ne pas oublier que même si la structure d'Herbi est un petit maillon dans l'organigramme de l'association, elle n'en reste pas moins détentrice et porteuse des valeurs de l'association Eclaireuses/éclaireurs de France vis-à-vis de l'extérieur (acteurs locaux, professionnels qui interviennent, groupes qui louent le terrain) Et l'équipe de jeunes présentes ce soir doit en être consciente. En tant que bénévoles, nous sommes au service d'un groupe, d'une structure. Je trouve que c'est une grande et noble responsabilité.
Nos intérêts personnels n'ont pas de place.

Vote du rapport moral :
Résultats des votes

Elections

Les différentes missions :

Cette année nous devons voter pour les fonctions de
Organisateur/organisatrice
Coordinateur/coordinatrice
Trésorier/trésorière
représentant

Pour rappel :

- **La mission d'organisation portée par l'organisateur** consiste à assumer la responsabilité de toute activité organisée par la structure que ce soit à l'échelon local ou régional. Il remplace le RSLA.
- **La mission de coordination, portée par le coordinateur** consiste à coordonner et à faciliter le fonctionnement de l'équipe de gestion et d'animation de la structure.

- **La mission de représentation, portée par le représentant** consiste à représenter la structure dans les différentes instances de l'association et auprès des échelons supérieurs. La personne assumant cette mission est membre de l'assemblée générale et représente la structure au niveau de l'AG. C'est anciennement le « délégué à l'AG ». Ce qui change c'est qu'il est élu pour 2 ans et participe de manière active aussi à la vie de la région.
- **La mission de trésorerie portée par le trésorier ou la trésorière** de la structure quant à elle ne change pas. Elle consiste à assumer la responsabilité de l'exécution du budget de la structure.

Ces quatre missions ne peuvent pas être assumées par une seule personne sur une même structure, que ce soit une région ou une structure locale d'activité.

Chacune de ces quatre missions ne peut être assumée que par une seule personne et même personne sur une structure. D'où les élections l'an prochain.

Election de l'organisateur

Est-ce qu'il y a des candidats ?

vote

Résultats et annonce du vote

Election du coordinateur :

Est-ce qu'il y a des candidats ?

vote

Résultats et annonce du vote

Election du trésorier/trésorière

Est-ce qu'il y a des candidats ?

vote

Résultats et annonce du vote

Election du comité de gestion :

Vote du comité de gestion.

Je clôture donc cette APL et nous vous vous invitons à un verre de l'amitié.
Ca tombe bien. C'est l'heure de l'apéro !

Merci de votre attention.

*à partir de l'astérix je n'ai plus suivi mon plan mais parler du différend avec Johnny

Extincteur :

Johnny reprend contact avec son copain pour s=qu'il règle l'extincteur.

Le rapport financier :

Il n'y a pas eu de budget prévisionnel car pas d'équipe (les termes d'Inès)
Vu que Herbi a un solde positif il est temps de se projeter sur de grands travaux, sur 1 ou 2 ans , voire sur les 5-10 prochaines années.

Le rapport financier a été voté par 14 voix (majorité absolue)

Les chasseurs :

Faire un premier pas vers eux. Un repas ?

Le rapport moral a été voté par 13 voix pour et une abstention.

Le vote de la trésorière a été voté par 13 voix et une abstention

Le vote de l'organisatrice/organisateur :

Agnès : 13 voix

Johnny : 1 voix

Johnny reste le coordinateur

Nous avons oublié de voter pour le CGA.

La liste a été faite après l'APL.

Y figurent :

Agnès

Johnny

Inès

Gabin

Martin

Nathan

Martine
Quentin
Tatou